

Приложение № 2
к приказу от 14.04.2025 № 136

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «ЦРР – детский сад № 59»
И.А. Михеенко



**Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 59»
и урегулированию конфликта интересов**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 59» (далее – МБДОУ) и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и иными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Томской области и настоящим Положением.

3. Основной задачей Комиссии является содействие:

3.1. В обеспечении соблюдения работниками МБДОУ требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов).

3.2. В осуществлении в МБДОУ мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия образуется приказом заведующего МБДОУ. Указанным приказом утверждаются состав Комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель Комиссии, его заместитель, назначаемый заведующим МБДОУ из числа членов Комиссии, секретарь и члены Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

5. В состав Комиссии входят:

5.1. Заместитель заведующего МБДОУ (председатель Комиссии), специалист по кадрам МБДОУ, (секретарь Комиссии), а также другие работники МБДОУ.

6. Заведующий МБДОУ может принять решение о включении в состав Комиссии представителями совета трудового коллектива, действующей в установленном порядке в МБДОУ и других лиц в соответствии с действующим законодательством.

Представитель совета трудового коллектива включается в состав Комиссии, действующей в установленном порядке в МБДОУ на основании запроса заведующего МБДОУ. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

7. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

9. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

10. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

10.1. Представление заведующему МБДОУ материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

10.2. Поступившее в установленном порядке представление заведующему МБДОУ или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в МБДОУ мер по предупреждению коррупции.

11. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не приводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

12. Председатель Комиссии:

12.1. В трехдневный срок назначает дату заседания Комиссии.

12.2. Организует ознакомление работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с поступившей на рассмотрение Комиссии информацией и материалами.

12.3. Принимает решение о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

13. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки работника или его представителя на заседание Комиссии (при отсутствии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия) рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин Комиссия может принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие работника.

14. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых работнику претензий, а также дополнительные материалы. Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения.

15. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее проведении, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

16. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в пункте 10.1. настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

2) установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует заведующему МБДОУ указать работнику на недопустимость нарушения

требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику конкретную меру ответственности.

17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в пункте 10.2. настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

18. Решения Комиссии принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

19. Решения Комиссии носят рекомендательный характер.

20. Решения Комиссии оформляются протоками, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

21. В протоколе Комиссии указываются:

21.1. Дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании.

21.2. Формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

21.3. Предъявляемые к работнику претензии и требования, материалы, на которых они основываются.

21.4. Содержание пояснений работника и других лиц по существу предъявляемых претензий и требований.

21.5. Фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений.

21.6. Источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в МБДОУ.

21.7. Другие сведения.

21.8. Результаты голосования.

21.9. Принятое комиссией решение и обоснование его принятия.

22. Член Комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник.

23. Копии протокола заседания Комиссии в трехдневный срок со дня проведения заседания направляются заведующему МБДОУ, полностью или в виде выписок из него работнику, а также по решению Комиссии – иным заинтересованным лицам.

24. Заведующий МБДОУ обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции, содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции.

25. В месячный срок со дня поступления протокола заседания Комиссии заведующий МБДОУ в письменной форме уведомляет Комиссию о рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении. Решение заведующего МБДОУ оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

26. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника информация об этом представляется заведующему МБДОУ для решения вопроса о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

27. В случае установления Комиссией факта совершения работником действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в трехдневный срок, а при необходимости – немедленно.

28. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

29. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляется специалистом по кадрам МБДОУ.